



3
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

67%
MUJERES

33%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

3
TRABAJADORAS

3
VOLUNTARIAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas



EQUIDAD

* **52,34%** **1,87**

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD
* Esta entidad cuenta con representación horizontal

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
* Los hombres ganan un 52,34% más que las mujeres

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL ✓

CONOCIMIENTO ✓

GESTIÓN ✗

PROYECTOS ✓

0%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✗

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✗

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

88%
Facturación

12%
Subvenciones

REPARTO DE BENEFICIOS

*

* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✗

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

* No corresponde por tamaño