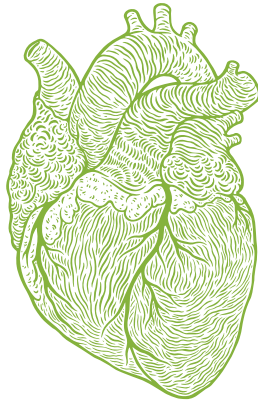


# ENRRREDANDO ENSEÑA EL CORAZÓN



**2**  
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

**50%** MUJERES

**50%** HOMBRES

**0%** IDENTIDADES NO BINARIAS

**TRABAJADORAS**  
**2**

**VOLUNTARIAS**  
\* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

**ASOCIADAS**  
\* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

# BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



## EQUIDAD

**50%**

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

\*

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

\* Las mujeres ganan un 11% más que los hombres

**1**

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



## COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

x

CONOCIMIENTO

x

GESTIÓN

✓

PROYECTOS

x

**2%**

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS

x

## SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

x

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO

x

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO

x

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO

✓

ENERGÍA 100% RENOVABLE

✓



## REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

**97%**  
Facturación

**3%**  
Otras

REPARTO DE BENEFICIOS

\*

\* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

## TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES

\* No corresponde por tamaño

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

\* No corresponde por tamaño

PROMUEVE



madrid.mercadosocial.net  
madrid@mercadosocial.net  
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

