

**7**  
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

**71%**  
MUJERES

**29%**  
HOMBRES

**0%**  
IDENTIDADES NO BINARIAS

**7**  
TRABAJADORAS

**4**  
ASOCIADAS

**7**  
VOLUNTARIAS  
\* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias



**EQUIDAD**

**50%** MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

**13%** BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES  
\* Las mujeres ganan un 13% más que los hombres

**1,40** PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



**COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO**



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL ✓

CONOCIMIENTO X

GESTIÓN X

PROYECTOS ✓

**35%** COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



**SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA**

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL X

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO X

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO X

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

**TRABAJO DIGNO**

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

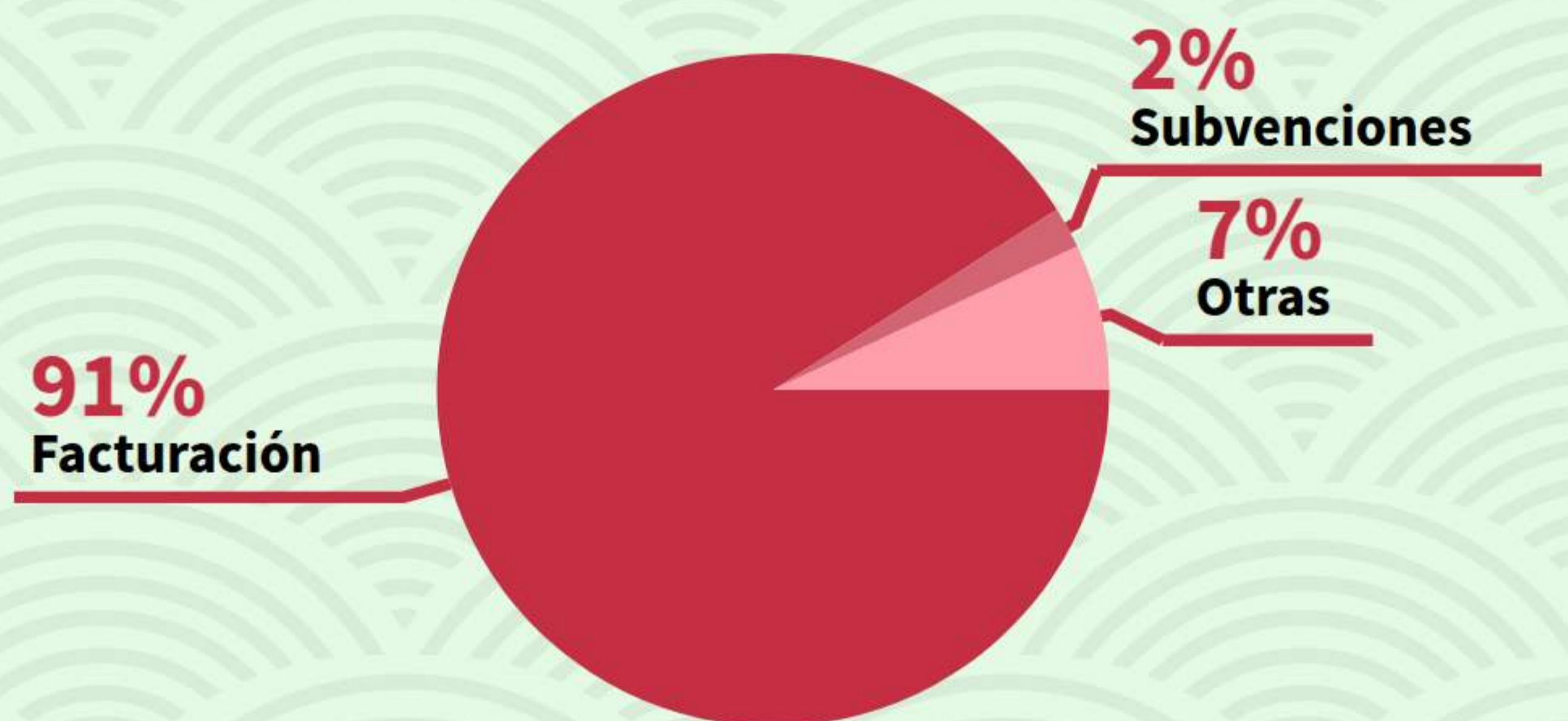
REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✓

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓



**REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA**

FUENTES DE INGRESOS



REPARTO DE BENEFICIOS

\* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año