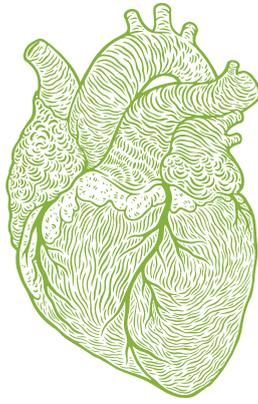


SEBRA, SCGL  
ENSEÑA EL  
CORAZÓN



**2**  
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

**50%**  
MUJERES

**50%**  
HOMBRES

**0%**  
IDENTIDADES NO BINARIAS

**TRABAJADORAS**  
**2**

**VOLUNTARIAS**  
\* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

**ASOCIADAS**  
\* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

## BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



### EQUIDAD

**50%** MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

**6,54%** BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES  
\* Las mujeres ganan un 6,54% más que los hombres

**3,56** PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

### COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL ✓  
CONOCIMIENTO ✓  
GESTIÓN ✓  
PROYECTOS ✓

**0%** COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

### SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗

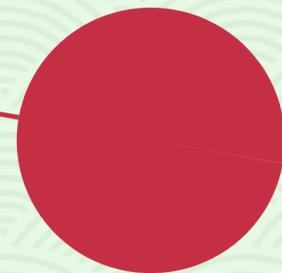
MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓

ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

### REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

**100%** Facturación



REPARTO DE BENEFICIOS

\* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

### TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES \* No corresponde por tamaño

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN \* No corresponde por tamaño

PROMUEVE



madrid.mercadosocial.net  
madrid@mercadosocial.net  
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

