RED JURÍDICA



PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

38% MUJERES

62% HOMBRES

0% IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS

VOLUNTARIAS

Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

Por su estructura la entidad no cuenta con personas

BALANGE SOCIAL DE





32,66%

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES * Las mujeres ganan un 32,66% mas que los hombres

PROPORCIÓN SALARIAL **ENTRE LA PLANTILLA**

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA





SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y **DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ENERGÍA 100% RENOVABLE**









ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO **REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES** MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN







INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

x

CONOCIMIENTO

GESTION

PROYECTOS

x

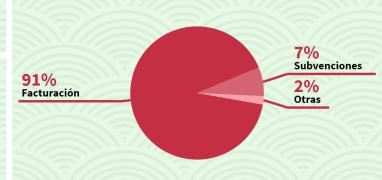
COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y **SOLIDARIA**

OPERA CON FINANZAS ETICAS



PARTO JUSTO DE RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS



REPARTO DE BENEFICIOS



* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

PROMUEVE





madrid.mercadosocial.net madrid@mercadosocial.net reas.red | www.mercadosocial.net COLABORA

