

# **PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN**

100% MUJERES

> 0% **HOMBRES**

0% **IDENTIDADES** NO BINARIAS

## **TRABAJADORAS**

### **VOLUNTARIAS**

Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

### **ASOCIADAS**

Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

# BALANCE SOCIAL











# **RESPONSABILIDAD** \* Esta entidad cuenta con representación horizontal

# MUJERES EN PUESTOS DE BRECHA SALARIAL ENTRE **HOMBRES Y MUJERES** \* No se puede calcular porque la entidad sólo tiene una trabajadora

PROPORCIÓN SALARIAL **ENTRE LA PLANTILLA** 







SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y **DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ENERGÍA 100% RENOVABLE** 











ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO **REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES** MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

\* No corresponde porque solo hay una persona

**INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO** 

LOCAL

**GESTION** 

x

CONOCIMIENTO

x

**PROYECTOS** 

**COMPRAS DENTRO DE LA** ECONOMÍA SOCIAL Y **SOLIDARIA** 

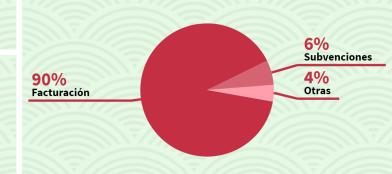
**OPERA CON** FINANZAS ETICAS





# RTO JUSTO DE

# **FUENTES DE INGRESOS**



## REPARTO DE BENEFICIOS



\* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

PROMUEVE





madrid.mercadosocial.net madrid@mercadosocial.net reas.red | www.mercadosocial.net COLABORA

