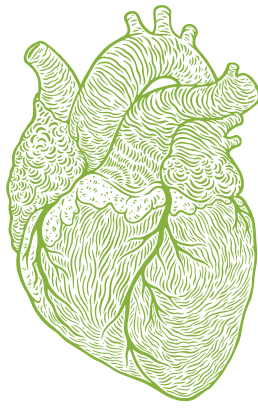


G+F ARQUITECTOS ENSEÑA EL CORAZÓN



2
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

50%
MUJERES

50%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES NO BINARIAS

TRABAJADORAS
2

VOLUNTARIAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS
* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD

50%

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

*

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

* En esta entidad las trabajadoras y los trabajadores tienen la misma remuneración

1

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL



CONOCIMIENTO



GESTIÓN



PROYECTOS



3%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL



SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO



DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO



MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO



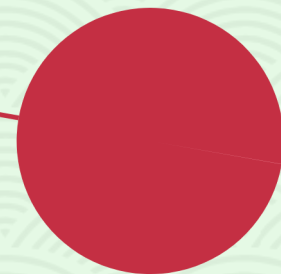
ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

100%
Facturación



REPARTO DE BENEFICIOS



* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES

* No corresponde por tamaño

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

PROMUEVE



madrid.mercadosocial.net
madrid@mercadosocial.net
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

