



28

PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

46%
MUJERES

54%
HOMBRES

0%
IDENTIDADES
NO BINARIAS

TRABAJADORAS

28

VOLUNTARIAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas voluntarias

ASOCIADAS

* Por su estructura la entidad no cuenta con personas asociadas

BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD

50%

MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

1,06%

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

* Los hombres ganan un 1,06% más que las mujeres

1,73

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA



COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL

CONOCIMIENTO

GESTIÓN

PROYECTOS

x

✓

x

x

9%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS



SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO

ENERGÍA 100% RENOVABLE



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

100%
Facturación

REPARTO DE BENEFICIOS

0€

A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS

0€

A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS

177,9 MIL€

A RESERVAS



TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

x

✓

✓