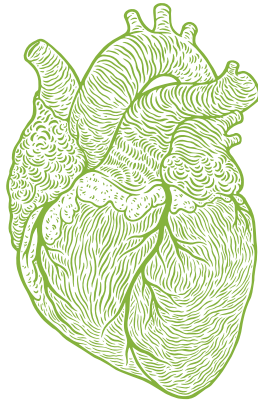


LA ÍNSULA COWORKING ENSEÑA EL CORAZÓN



11
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

9% MUJERES TRABAJADORAS
* La entidad no cuenta con personas trabajadoras

91% HOMBRES VOLUNTARIAS
5

0% IDENTIDADES NO BINARIAS ASOCIADAS
6

BALANCE SOCIAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA 2023



EQUIDAD



MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD

* Esta entidad cuenta con representación horizontal

BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

* No se puede calcular porque no hay personal contratado

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA

* No corresponde porque no hay personal contratado

COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO



INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO

LOCAL ✓

CONOCIMIENTO ✓

GESTIÓN ✗

PROYECTOS ✓

28%

COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✗

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✗

SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓

DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✗

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓

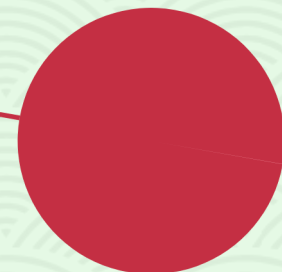
ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓



REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA

FUENTES DE INGRESOS

100%
Facturación



REPARTO DE BENEFICIOS



* No corresponde porque no se han tenido beneficios este año

TRABAJO DIGNO

ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO

REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES

MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN

* No corresponde medir estos indicadores porque no hay personal contratado

PROMUEVE



madrid.mercadosocial.net
madrid@mercadosocial.net
reas.red | www.mercadosocial.net

COLABORA

